



Ny forskning visar trender som styrelser behöver förbereda sig på



Anna Berntorp
Partner

En ny forskningsrapport, från University of Cambridge Institute for Sustainability Leadership (CISL) och den globala advokatbyrån DLA Piper, listar över 20 viktiga trender som just styrelser behöver sätta fokus på när förväntningarna ökar på företagens hållbarhetsarbete.

Rapporten visar att det finns ett ökande fokus på ESG-frågor som i sin tur leder till att frågor om att bidra till klimatomställningen i samhället drivs på styrelsenivå i företagen. Intressenter som investerare och myndigheter ökar även sin granskning av hur företag hanterar klimatrelaterade risker och påverkan på samhället.

Styrelsens traditionella fokus på att maximera avkastningen för aktieägarna och prioritera kortsiktiga vinster står i allt högre grad i strid med systemrelaterade utmaningar som geopolitisk oro och klimatkatastrofer.

– Den här rapporten befäster att hållbarhet och ESG har blivit strategiska frågor för företagen. Styrelser står inför ständigt ökande påtryckningar från flera olika håll. Det är tydligt att det kommer att behövas nya färdigheter och expertis i styrelser för att vägleda företagen i detta nya sammanhang, säger Anna Berntorp, advokat och delägare på DLA Piper.

Att identifiera trender som med största sannolikhet kommer att påverka styrelser, både nu och framöver, är en viktig del för att kunna förbereda sig strategiskt och därför är innehållet i rapporten värdefullt för dig som ingår i, eller är med och utser, en styrelse.

Rapporten bygger på intervjuer med experter och styrelseledamöter över hela världen. Den belyser styrelsens utökade roll och vikten av bolagsstyrning i takt med att komplexitet och osäkerhet ökar, samt hur detta påverkar

en organisation. Dessa nya påfrestningar skapar också ett behov av bredare och delvis förändrad kompetens bland styrelseledamöterna.

Rapporten pekar på möjliga konsekvenser av trenderna och identifierar en rad viktiga frågor som kan användas som ett verktyg av styrelser för att förbereda sig strategiskt.

Viktiga trender är bland annat:

- Styrelserna ställs inför allt större förväntningar, ansvar och press från en komplex och föränderlig operationell miljö.
- En snabbt föränderlig rättslig miljö och nya ansvarsområden för företag och deras leveranskedjor belyser behovet av att vara medveten och reagera proaktivt.
- Ökat fokus på styrelsens sammansättning, mångfald, oberoende och resultat understryker vikten av att investera i rätt personer, kultur och styrelseutvärdering för att styrelsen ska kunna arbeta på bästa sätt.
- Förändrade legala krav på rapportering, vilket väcker viktiga frågor kring styrelsens informationskrav, strategiutveckling och beslutsfattande.

Forskningen visar många konsekvenser för styrelser, bland annat:

- Styrelser rekommenderas att engagera sig i och övervaka hållbarhetsrisker och ta vara på nya möjligheter för verksamheten.
- Styrelser bör fokusera på att hålla sig uppdaterade om makrotrender som kan påverka verksamheten.
- Styrelser bör gå från ett snävt fokus på finansiella risker till ett större perspektiv inräknat samspelet mellan finansiell bärkraft och hållbarhetsrisker, och rikta sin energi mot medellånga och långa tidshorisonter i stället för att fokusera på kortsiktig överlevnad.
- Styrelser kommer att behöva ny kompetens, nya strukturer och mer mångfald i sammansättningen för att utveckla en mångfald av tankar som kan bidra till ett sunt beslutsfattande, frigöra styrelsens fulla potential och uppfylla nya standarder.
- Styrelser bör göra hållbarhetsredovisningar och väsentlighetsanalyser till värdefulla verktyg för strategiskt beslutsfattande snarare än att behandla dem som rena avprickningsövningar, och erkänna att de kan påverka kapitalkostnader, företagsvärdering, fusioner och förvärvstransaktioner samt relationer med intressenter.
- Styrelser behöver kunna se bortom sin egen verksamhet och beakta effekterna av företagets påverkan genom hela leveranskedjan.

Läs och ladda ner [rapporten The Future of Boards här](#).

Services

Corporate
