



DLA Piper stärker företagskulturen med ökad gemenskap och mångfald



Beatrice von Lempruch
Head of People and Culture



Anders Fernström
Chief Operating Officer

DLA Piper är en av världens största internationella affärsjuridiska advokatbyråer och drivs av starkt entreprenörskap, nyfikenhet och lyhördhet. Med fokus på modernisering och utveckling bygger vi en arbetsstruktur som kombinerar individuell kompetensutveckling med nationellt och internationellt lagarbete.

”Mångfald bland våra medarbetare där alla känner sig inkluderade, sedda och hörda är en viktig förutsättning för oss som byrå att utvecklas och nå dit vi vill”, säger [Beatrice von Lempruch](#), Head of People and Culture på DLA Piper.

Vi är Sveriges ledande globala affärsjuridiska byrå och erbjuder rådgivning inom alla affärsjuridiska områden. Vårt kontor på Sveavägen 4 i Stockholm är hem för 250 medarbetare som alla bidrar till vår framgång och tillväxt.

På DLA Piper vågar vi tänka nytt, annorlunda och större. Detta reflekteras i den förändringsresa vi har genomgått de senaste åren. Efter flera års organisk tillväxt genomförde vi för tre år sedan en större omarbetning av affärsmodellen för att bli en mer skalbar advokatbyrå och öka vår attraktionskraft för både klienter och medarbetare.

Enligt [Beatrice von Lempruch](#) är målet att vara starkt värderingsdrivna, vilket är avgörande för att fortsätta vara en ledande aktör i branschen och för att kunna behålla och attrahera de främsta talangerna. Hon tillägger:

”Vi befinner oss i en situation där vi förenar det bästa av två världar. Stockholmskontoret utgör en egen enhet samtidigt som vi är en del av en större global kontext. Här råder en brinnande entreprenörsanda och innovationslust. Ständigt ställer vi oss frågan om hur vi kan vidareutveckla och modernisera vårt erbjudande och våra processer utifrån vad våra klienter och medarbetare efterfrågar och har för behov. Detta går hand i hand med vårt inkluderingsperspektiv – vi vill att alla medarbetare ska känna att vi tillsammans bygger och utvecklar byrån mot fortsatt tillväxt och framgång. En viktig del i detta är bland annat att tillhandahålla rätt verktyg och förutsättningar, ha högt i tak och korta beslutsvägar.”

Vår verksamhet vilar på DLA Pipers fyra värdeord: Collaborative, Supportive, Exceptional och Bold. Dessa värdeord har varit avgörande för vår framgång. Under de senaste sju åren har vi i Sverige mer än fördubblat både vår omsättning och vårt antal medarbetare. Enligt Mergermarket är vi också den advokatbyrå som globalt har genomfört flest företagstransaktioner under de senaste tolv åren.

”Gemensamt arbetar vi löpande med vad vi behöver utveckla för att på lång sikt öka kapaciteten och bredda samarbetet såväl lokalt som i Norden och globalt. Vi har exempelvis ändrat vår partnerskapsstruktur till en lockstep-modell, samt uppdaterat juristernas ersättningsmodell till ett värderingsdrivet incitamentsystem. Med denna förändring vill vi än mer förstärka vår kollegiala kultur och gemenskap där vi arbetar för byråns bästa och delar på risk och reward. Något som gynnar alla – klienter, medarbetare och byrån som helhet,” säger Anders Fernström.

Förutom dessa förändringar ser vi fram emot vår flytt till nya lokaler i fastigheten Hästen 21, designad av Schmidt Hammer Lassen, belägen bredvid NK i centrala Stockholm. Flytten är planerad till sommaren 2027, och våra nya kontorsutrymmen kommer att inkludera en 2 000 kvadratmeter stor takterrass med utsikt över Stockholm.

”Den höga kvalitet som vårt nya kontor kommer att erbjuda är unik. Jag ser till exempel fram emot att tillsammans med alla härliga kollegor vistas på den ca 2 000 kvadratmeter stora takterrassen med utsikt över hela Stockholm. Här ser vi fram emot att tillsammans fortsätta utvecklas och växa,” avslutar Anders Fernström.