



Hållbarhetsrapport 2023–2024

Innehåll

Managing Partner(s) har ordet	3
Miljö	4
Medarbetare	8
Samhällsengagemang och respekt för mänskliga rättigheter	12
Motverkande av korruption och penningtvätt	15
Vårt bidrag till FN:s globala mål	17
Revisorns yttrande	19

Managing Partner(s) har ordet

Efter ännu ett år fyllt av komplexa och sammanlänkade utmaningar världen över, fortsätter vi på DLA Piper vårt starka engagemang för att skapa en positiv påverkan på det globala samhället.

Våra klienter möts av ett alltmer strikt och växande regulatoriskt landskap att förhålla sig till på ESG-området, vilket kontinuerligt ställer nya och högre krav på oss som rådgivare. Under året som gått har vi etablerat en egen ESG Academy med intern utbildning i ESG-frågor för alla jurister. Varje verksamhetsgrupp har dessutom en utsedd ESG-champion som, inom sitt specifika juridiska fält, bevakar regulatoriska förändringar och trender ur ett ESG-perspektiv samt verkar som interna ambassadörer för dessa frågor.

Att arbeta med hållbarhet på en advokatbyrå handlar om mer än bara lagar och förordningar. Med vår kompetens som verktyg har vi som affärsjuridisk rådgivare också ett ansvar och möjlighet att skapa långsiktigt värde för en mer hållbar framtid genom de pro bono-projekt som vi medverkar i. Det finns en stark drivkraft hos våra medarbetare att göra skillnad vilket tydligt avspeglas i engagemanget under året.

Ett av de mest tongivande interna hållbarhetsinitiativen under året har varit vårt medlemskap i Diversity Charter Sweden. Genom att ta del av de samlade erfarenheterna och kunskapen som finns inom världens största nätverk vad gäller mångfalds- och inkluderingsfrågor, ser vi på DLA Piper fram emot att accelerera arbetet med att fortsätta integrera dessa viktiga aspekter i vår verksamhet på alla nivåer.

Peter Näslund
Avgående
Managing Partner

Magnus Oskarsson
Tillträdande
Managing Partner

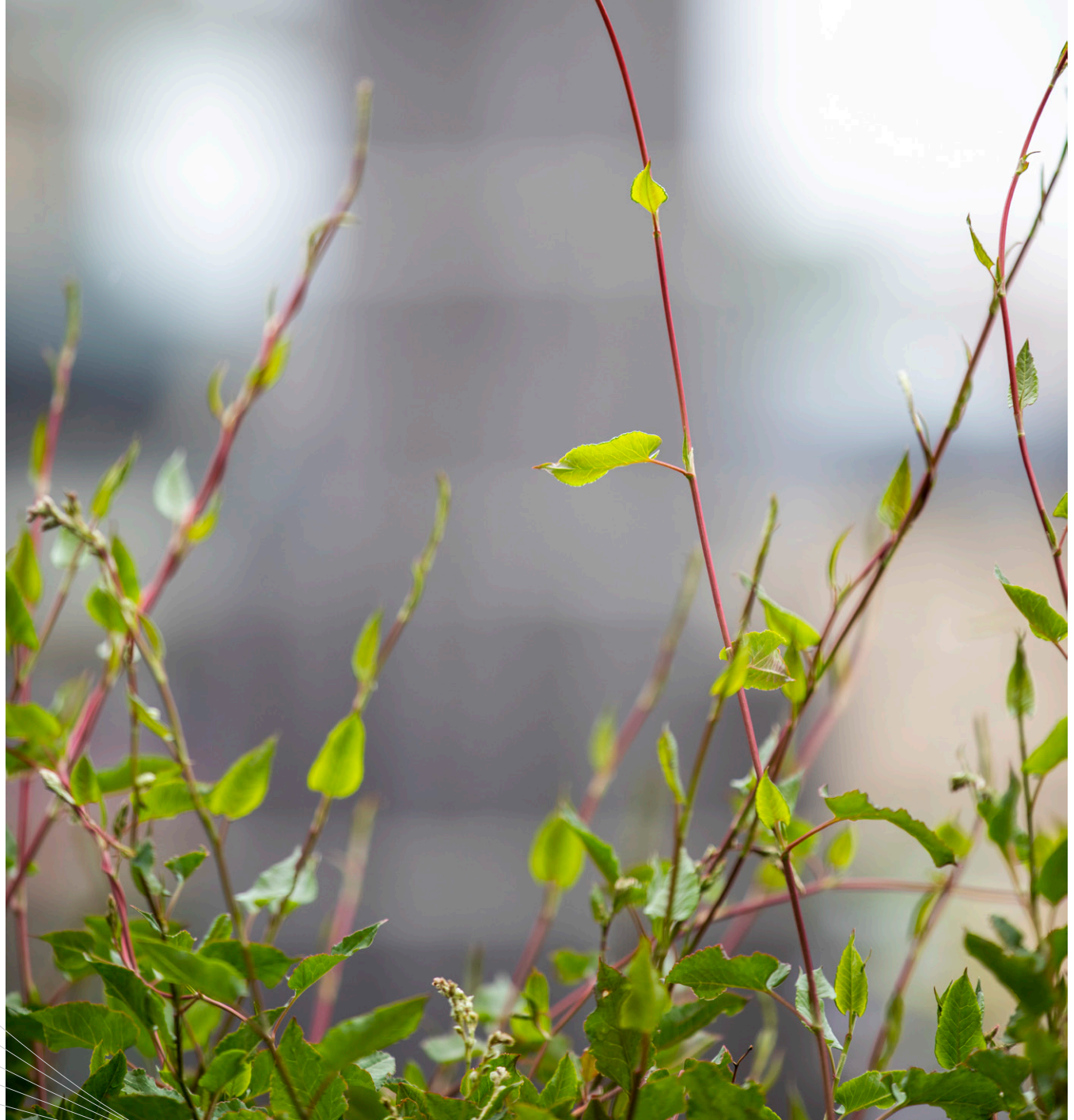


”I vår strävan efter rättvisa och integritet, är det vårt ansvar att leda med exempel när det gäller hållbarhet. Vi är engagerade i att skapa en framtid där våra affärsbeslut är miljömässigt och socialt ansvarsfulla.”

Magnus Oskarsson

Miljö

Som kunskapsföretag finns vår största miljöpåverkan i driften av vårt kontor och i de resor vi behöver genomföra. Som affärsjuridisk rådgivare har vi även en roll i att hjälpa våra klienter minska sin miljöpåverkan, utveckla hållbarhetsstrategier och bidra till en grönare ekonomi.



Ett kontor som främjar samarbete och utveckling

Vår kontorsmiljö främjar nya arbetssätt och ger utrymme för en inkluderande arbetsplats. Här finns ytor för samarbete över funktionsgränser och mellan människor. Som hyresgäst i en LEED-certifierad fastighet har vi ett ansvar att skapa minsta möjliga miljöbelastning. Vårt arbete med miljöledningssystem ISO 14001 innebär bland annat månatlig rapportering av elförbrukning, flygresor (koldioxidutsläpp) och pappersförbrukning.

Vårt kontor städas utan kemikalier

Genom städkonceptet UltraH2O by OrboTech väljer vi bort onödiga rengöringsmedel och kontoret blir skinande rent endast med hjälp av vatten.

Avfall

Avfallssortering är en självklarhet för oss. I vår fastighet mäts vårt avfall kontinuerligt vilket ger högre förståelse och ökar incitament för att minska avfall.

Innovativa lösningar i Sergelhusen

Vårt kontor är beläget vid Sergels torg. Byggnadens takterrass är försedd med växter och plantor som blommar från tidig vår till sen höst. Växterna bidrar till den biologiska mångfalden i staden samt skapar välmående hos de människor som vistas där. Växter bidrar även till isolering mot kyla och värme samt binder koldioxid via sin fotosyntes. Stora tankar tar hand om regnvatten som sedan används för att bevattna takterrasserna men även för att spola vissa toaletter i fastigheten.

Energianvändning

Delar av Sergelhusen värms upp och kyls ner med energi från en så kallad akvifer, ett grundvattenlager i Brunkebergsåsen under fastigheten, vilket minskar energianvändningen. När akviferen inte räcker till kopplas vanlig fjärrvärme eller fjärrkyla in som komplement. Vårt kontor förses med klimatneutral energi och därför beräknas koldioxidutsläppen från vår lokal som noll.

Vårt resande

Vi uppmanar alla våra medarbetare till varsamt resande och miljövänliga transportalternativ. Vårt kontor har cykelparkering och -service integrerad i byggnaden, allt för att ett klimatsmart färdmedel till arbetsplatsen ska ses som en självklar möjlighet. När vi behöver frakta mat eller produkter till och från vårt kontor anlitar vi leverantörer som erbjuder miljövänliga transportalternativ. Bara posten och Godsmak är två exempel.

Cykelförvaring

Alla våra medarbetare har tillgång till säker och lättillgänglig cykelförvaring genom ett cykelrum i garageplan. För de medarbetare som så väljer finns även ett extra utrustat cykelrum med olika varianter av cykelställ. Här finns även eluttag för laddning av elcyklar, fast installerade verktyg och luftpumpar för egenservice samt spolplatta för rengöring.



Vårt kontor

Förnybar energi

100 %

Elförbrukning

ca 140 MWh

Avfall totalt

14 114 kg

Styrdokument

Inom området för miljöpåverkan och klimat tar vi avstamp i DLA Pipers globala policy och instruktioner:

- Environmental Sustainability Policy
- UN Global Compact Report

DLA Piper bidrar till följande av FN:s globala mål



Finansiering som katalysator

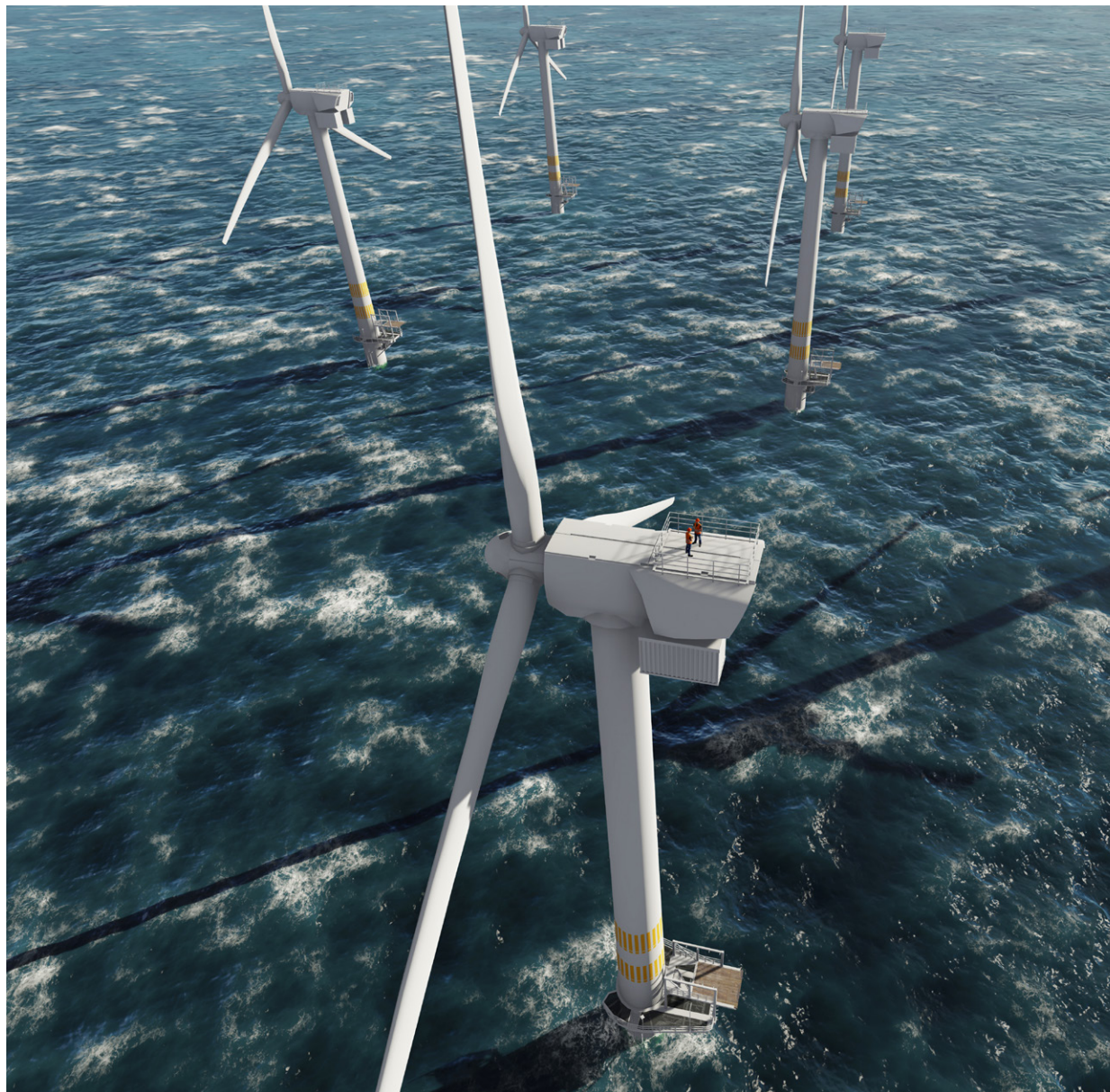
Våra klienter verkar inom en rad olika branscher som alla har olika risker, utmaningar och möjligheter.

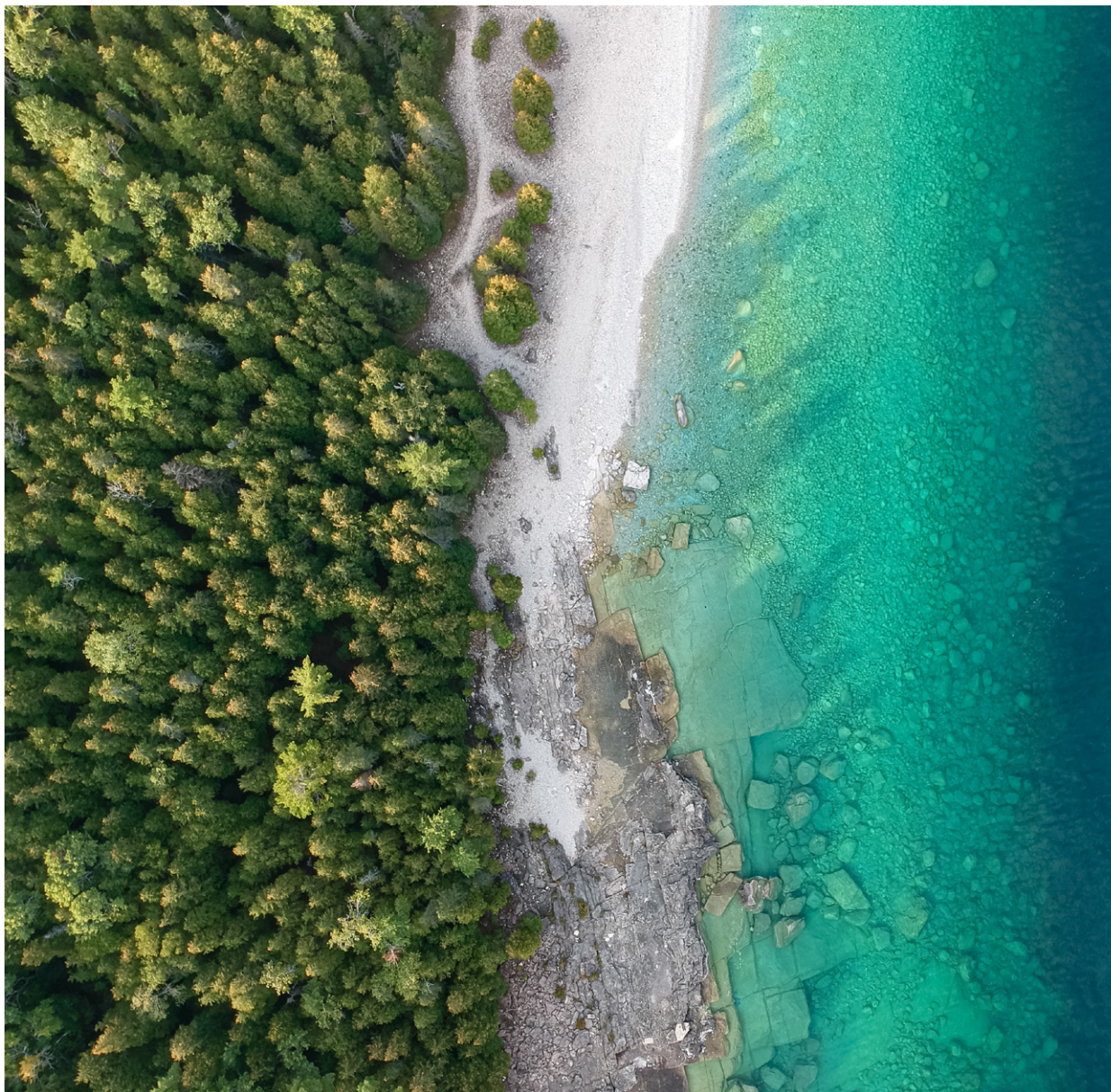
Genom proaktivt affärsjuridiskt samarbete är vi en integrerad del i ett större sammanhang för våra klienter och för samhället. I våra affärsjuridiska samarbeten ser vi lagar och finansieringsstrukturer som tydliga drivmedel för teknikutveckling och för en grön omställning i stort.

Vi har under verksamhetsåret samarbetat med våra klienter i en mängd olika ärenden som möjliggör en hållbar utveckling. Vi har drivit projekt från start genom att framgångsrikt hantera miljötillstånd, förhandling om markåtkomst, finansieringsfrågor, biträdande av minoritetsägare och försäljning. DLA Piper har även biträtt olika vind- och solkraftsprojekt i varierande storlek både på finansieringsbasis och vid försäljning mellan olika aktörer. Verksamhetsåret har även omfattat en rad ärenden rörande klimatneutrala fordon.

Vi fortsätter att vara störst i Norden inom vindkraft där vi har biträtt klienter i både land- och havsbaserade projekt. Vi bibehåller vår starka position som ledande juridisk rådgivare i Sverige inom energi, enligt rankinginstitutet Legal 500.

DLA Piper bidrar till följande av FN:s globala mål 





Grön rådgivning

Omställningen till ett mer hållbart samhälle intensifieras och allt högre krav ställs på företag från investerare och inköpare. Att implementera processer kring hållbarhet, identifiera risker och att ha ett starkt engagemang för inkludering, mångfald och rättvisa ses i dag som en allt viktigare grund för alla företag.

Regelverk kring ESG växer och utvecklas i allt högre tempo och bidrar till en ökad efterfrågan på ESG-relaterad juridisk rådgivning. ESG-faktorer påverkar i allt större utsträckning de juridiska konsekvenserna av affärsmässiga beslut. För att förbli livskraftiga måste företag klara av att anpassa sig efter ständigt skiftande förväntningar i samhället och med detta även förändrade affärsmodeller. Detta har skapat en komplex miljö för alla företag att navigera i.

För att vi ska kunna stötta våra klienter i denna substantiella omvandling har vi utsedda ESG-champions som bevakar trender och utveckling inom det regulatoriska området. Vi genomför interna utbildningsinsatser för att alla medarbetare, oavsett specialområde, ska få bättre kunskap om hur juridiska aspekter nära knutna till ESG-relaterade frågor förändras.

Medarbetare

Vi välkomnar medarbetare med olika bakgrund till vår sociala gemenskap där vi samarbetar, lär av varandra och tycker om att umgås. Vi är starkare tillsammans. Som kunskapsföretag är våra medarbetare vår viktigaste tillgång och därför är våra medarbetares hälsa och välbefinnande viktigt för oss.



På vårt Stockholmskontor och i hela vårt globala nätverk värdesätter vi samarbete framför konkurrens. Vi har byggt upp ett starkt samarbete mellan grupper och kompetensområden. Med en kultur som kännetecknas av en stark gemenskap och god stämning vågar människor drömma, testa nya vägar och överträffa sig själva. Framåtanda och gemenskap är två av de kulturella byggstenarna som ligger till grund för vår framgång.

Våra värderingar



Samarbete

Vi ger, vi delar med oss och vi deltar.



Överträffa

Vi överträffar förväntningar.



Våga

Vi står raka och utmanar oss själva att tänka stort.



Stötta

Vi bryr oss om andra, uppskattar mångfald och agerar eftertänksamt.

Utveckling och utbildning

På DLA Piper rör vi oss hela tiden framåt. Vi är en kunskapsorganisation i ständigt lärande. Här kan både erfarna och unga talanger växa och göra karriär, oavsett yrkesroll. På våra utbildningsplattformar finns kurser för alla karriärnivåer med såväl ett lokalt som globalt perspektiv – från nyanställd till nybliven delägare.



Utöver vårt internationella utbildningsprogram har vi under året fortsatt att utveckla vår utbildningsplattform i Norden och Sverige. En plattform som främjar kunskapsdelning över verksamhetsområden och som är tillgänglig för alla våra medarbetare.

DLA PIPER SWEDEN ACADEMY

Vi har erbjudit 21 utbildningstillfällen via vår lokala utbildningsserie under 2023/2024.

NORDIC ONBOARDING EVENT

Ett nordiskt gränsöverskridande event som samlar nyanställda medarbetare.

SECONDMENT

Vi har ett internationellt secondment-program som inkluderar alla roller. Programmet tar avstamp i våra värderingar och innebär att du under en längre eller

kortare period är utstationerad på ett DLA Piper-kontor i annat land. Utöver detta program finns även nordiskt secondment.

NORDIC ADVISORY BOARD

Varje år väljs ett antal medarbetare från våra fyra nordiska länder ut och tillsammans formar de vår Nordic Advisory Board, ett forum som syftar till att utveckla vår verksamhet. För detta verksamhetsår har gruppen arbetat vidare med idéer på hur vi tillsammans kan skapa en ännu bättre arbetsplats.

Sjukfrånvaro

1,12 %

DLA Piper i Sverige, varav

- korttid, 1–14 dagar: 0,64 %
- lång sjukfrånvaro, 15 dagar: 0,35 %



Hälsa och välmående

Som medarbetare på DLA Piper har du tillgång till en bred palett av olika sport- och friskvårdsaktiviteter. Utöver återkommande löpträning, innebandy, fotboll och padel deltar vi även med lag i bland annat Advokat-SM i fotboll och Advokat-SM i innebandy. Våra medarbetare har även tillgång till friskvårdsbidrag som kan nyttjas för en mängd olika hälsofrämjande aktiviteter.

Vi arbetar aktivt med förebyggande hälsoinsatser och för att säkerställa att den som redan har blivit sjuk får rätt vård och rehabilitering. Här har vi en försäkring som består av ett antal tjänster som aktiveras utifrån medarbetarens behov och det görs ingen skillnad på om utmaningarna är av privat eller arbetsrelaterad karaktär. Samtalsterapi, yrkeslivsplanering, sjukgymnast, arbetsterapeut och specialläkare är några exempel på hjälp som erbjuds. I verksamheten arrangerar vi löpande sociala sammankomster och fester, något som stärker vår kultur och ökar välmående.

WINNINGTEMP

För att veta hur verksamheten mår tar vi kontinuerligt pulsen på medarbetarnas välmående med hjälp av mätverktyget WinningTemp. Här får våra ledare ökad kunskap om hur den egna gruppen mår och får möjlighet att agera snabbt.

Jämställdhet och inkludering

Vi är aktivt engagerade i olika initiativ för att öka mångfalden och främja en mer inkluderande arbetsplats. Under verksamhetsåret har vi gått med i Diversity Charter Sweden som är ett av världens största nätverk och en ideell förening inom mångfalds- och inkluderingsfrågor kopplat till arbetslivet. Genom att underteckna så kallade mångfaldsstadgor gör vi ett åtagande att skapa och bibehålla en inkluderande arbetsmiljö för våra anställda oavsett kön, etniskt ursprung, religion, ålder, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.

Vi samarbetar med organisationer som Nolla Utanförskapet och Fryshuset i syfte att etablera en kontakt med ungdomar från olika bakgrunder och erbjuda studiebesök, praktik och läxhjälp. Vårt globala HBTQ-nätverk IRIS arbetar med att sprida kunskap och lyfta frågor om inkludering, genom bland annat möten och event.

Med hjälp av medveten rekrytering och ett starkt kulturarbete formar vi en miljö som är inkluderande. I vår verksamhet har vi en jämn spridning mellan män och kvinnor men på delägarnivå ser vi fortfarande skillnader, precis som i hela advokatbranschen. Vi har satt mål som vi följer upp och genom att arbeta med flera olika initiativ sker förändringen succesivt.

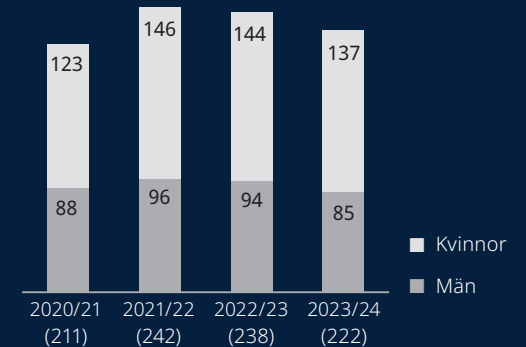


Beatrice von Lempruch, Head of People and Culture

”Vi ser mångfald, jämställdhet och inkludering som affärskritiska frågor och som en självklar del i vår strategi för att öka möjligheterna till bättre hållbarhet, innovation och tillväxt. Medlemskapet i Diversity Charter skapar bra möjligheter för oss att utbyta erfarenheter och få nya perspektiv genom olika aktiviteter och nätverk men det är också en viktig plattform för att dela med oss av egna insikter och erfarenheter utifrån vår position som en av världens ledande advokatbyråer”.

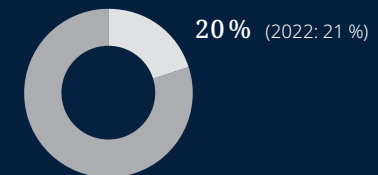
Våra medarbetare

FTE per 30 april 2024



Kvinnliga delägare

Andel, Sverige 2023/2024



Våra internationella mål för andel kvinnliga delägare: | 2025 | 2030
30% | 40%

Styrdokument

- Rekryteringspolicy
- Hälsopolicy
- Policy och handlingsplan mot trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.

DLA Piper bidrar till följande av FN:s globala mål

Samhälls- engagemang och respekt för mänskliga rättigheter

Vi vill bidra med kunskap och erfarenheter i samhällsnyttiga projekt och vi uppmuntrar våra medarbetare att engagera sig i projekt som fokuserar på utbildning, kultur, hälsa, utveckling av teknik och sociala investeringar.



Ett ansvar och en möjlighet att påverka

Våra jurister arbetar i olika pro bono-samarbeten vilka genomförs med samma intensitet och kvalitet som för alla våra uppdrag. Under vårt verksamhetsår bidrog våra jurister och advokater i Sverige med ungefär 770 timmar pro bono i samhällsnyttiga projekt.

Under året har DLA Piper i Sverige tillsammans med andra kontor runt om i världen hjälpt en rad olika organisationer att sammanställa bland annat hur respektive jurisdiktion ser på exempelvis aborträtten, dödsstraff, rätt till könsbekräftande sjukvård, rätt till ersättning vid svårt sjuka närstående samt rätt till sjukvård vid sexuellt överförd sjukdomar. Mänskliga rättigheter får grundpelaren för de viktigaste institutionerna i samhället, bland annat rättsväsendet. Vårt mål är att vår verksamhet ska genomsyras av hänsyn till mänskliga fri- och rättigheter, det är en förutsättning för alla våra verksamhetsområden.

DLA Piper har undertecknat FN:s Global Compact (UNGC), vilket understryker vårt engagemang för ansvarsfull företagsverksamhet.

Några av våra samhällsnyttiga samarbeten



KARTLÄGGNING AV ERSÄTTNING TILL FÖRÄLDRAR MED CANCERSJUKA BARN

DLA Piper har arbetat med den franska NGO:n Cyrus Foundation som har som mål att hjälpa cancersjuka barn och deras föräldrar. Cyrus Foundation har arbetat med en skrivelse till de franska myndigheterna som handlade om ändringar i den franska lagstiftningen och regelverket om betalad frånvaro för föräldrar som tar hand om ett allvarligt sjukt barn. DLA Piper har tillsammans med övriga jurisdiktioner där DLA Piper har kontor, bistått Cyrus Foundation i detta arbete genom en undersökning som kartlägger hur det ser ut runt om i världen med betalad frånvaro för föräldrar som tar hand om ett allvarligt sjukt barn.

KVINNORS MÖJLIGHETER SOM FÖRETAGARE OCH ANSTÄLLDA

Den fristående organisationen World Bank Group, har i samverkan med FN:s ekonomiska och sociala råd, ett projekt som kallas Women, Business and the Law (WBL). Inom projektet undersöks vilka lagar och regler som påverkar kvinnors möjligheter som företagare och anställda. DLA Piper i Sverige har tillsammans med övriga DLA Piper kontor i världen bistått WBL vid en undersökning av gällande rätt i Sverige inom familjerätt, arbetsrätt och reglering av våld mot kvinnor.



ASYLRÄTT I FÖRHÅLLANDE TILL NATIONELLA SÄKERHETSINTRESSEN

FN:s flyktingorgan UNHCR arbetar för att upprätthålla den mänskliga rättigheten att söka asyl. DLA Piper har under året hjälpt UNHCR att kartlägga lagstiftning och processer vid utvisningar som sker på grund av nationella säkerhetsintressen. Våra juristers arbete var en del av UNHCR:s större undersökning om hur olika staters processer ser ut när människor utvisas. Syftet med arbetet var att ge kunskap om hur den internationella rätten till asyl balanseras mot vissa nationella intressen. Resultatet kommer bland annat att ligga till grund för hur UNHCR arbetar med att sammanställa god praxis på området där DLA Pipers internationella närvaro kan bistå med bred kompetens över flera jurisdiktioner.



THE NON-VIOLENCE PROJECT FOUNDATION

DLA Piper i Sverige har under året inlett ett samarbete med The Non-violence Project Foundation och bistått med löpande rådgivning och stöttning inom en rad affärsjuridiska frågor.



MER HUMAN BROTTSBEKÄMPNING

The Howard League for Penal Reform är en organisation som syftar till att skapa en mer human och effektiv brottsbekämpning i England och Wales. DLA Piper har stöttat organisationen genom att delta i ett forskningsprojekt om hur medverkan till brott ser ut i olika jurisdiktioner. Målet med projektet är att påverka och på sikt förändra situationen i England och Wales där nuvarande lagstiftning drabbar svarta män oproportionerligt hårt.



Carl Schwieler, Pro Bono Director på DLA Piper i Sverige

”Genom vår internationella närvaro kan vi på DLA Piper bidra på en världsomfattande nivå och göra en reell skillnad i de samarbeten som vi åtar oss. Under det gångna året har vi sett en ökad volym av pro bono arbete där samtliga våra kompetensgrupper medverkat. Oavsett om vi stöttar med juridisk kunskap pro bono globalt eller lokalt gör vi det alltid med samma engagemang och intensitet som i alla våra uppdrag. Vi jobbar inte uteslutande med affärsjuridiska pro bono frågor utan bidrar på en bred front. Under åren har vi jobbat med bland annat UNICEF, Non Violence Foundation och World Bank Group”

Styrdokument

- DLA Piper Ethics Policy

DLA Piper bidrar till följande av FN:s globala mål



Motverkande av korrruption och penningtvätt

Vi värderar ärlighet, integritet och rättvisa i alla aspekter av vår verksamhet och vi upprätthåller professionalism och etiskt uppträdande i alla sammanhang. Vårt etiska tillvägagångssätt påverkar alla områden inom byrån, och våra interna antikorrupsionsregler representerar vårt åtagande att upprätthålla högsta standard. Arbetet med att motverka korrruption innebär dock inte enbart att ha regler på plats för att kunna uppfylla relevant lagstiftning, utan också att det finns en företagskultur som främjar etiskt handlande och ett tydligt avståndstagande mot korrruption i alla former.



Det är viktigt för oss att skapa en förståelse på alla nivåer i verksamheten för vad korruption är och vilka dess negativa och allvarliga effekter kan vara, eftersom korruption är ett av de största hoten mot samhällelig och ekonomisk utveckling.

DLA Piper arbetar aktivt med ett riskbaserat förhållningssätt för att motverka risk för att utnyttjas för penningtvätt och finansiering av terrorism, vilket innebär att åtgärder och förfaranden utformas och anpassas till aktuella risker i vår verksamhet.

På aktivitetsnivå innefattar det kontinuerlig utbildning, för alla medarbetare, om åtgärder för att motverka penningtvätt och terrorismfinansiering. Vi genomför även andra interna utbildningar löpande för att lyfta kunskapen kring anti-korruptionsfrågor samt regler för att motverka marknadsmissbruk och olika typer av insiderbrott.

Utöver att öka kunskap och förståelse om anti-korruption arbetar vi även med att digitalisera våra processer med syfte att effektivisera kontroller. Vi har ett digitalt penningtvättssystem, Due Compliance, ett verktyg som bland annat är sömlöst integrerat med de externa källor som krävs för effektiviserad korrekt penningtvättskontroll och riskbedömning av klienter och ärenden.

I syfte att skapa en intern kontrollgrupp med stor kunskap och överblick över verksamheten har vi en särskild funktion, vår CMIC-grupp, som hanterar jävskontroll, KYC- och penningtvättskontroll av nya klienter samt gör andra granskningar i samband med upplägg av klienter och ärenden i vårt interna affärssystem.



Styrdokument

- Policy Insiderfrågor
- Anti Bribery and Corruption Policy and Procedure
- AML Instruktion om åtgärder mot penningtvätt

DLA Piper bidrar till följande av FN:s globala mål **16** **17**

Vårt bidrag till FN:s globala mål

För att nå FN:s globala mål krävs ekonomisk tillväxt som samtidigt värnar om social och miljömässig hållbarhet. Vi som företag har ett ansvar att driva vår verksamhet på ett hållbart sätt som i alla led tar hänsyn till sociala, miljömässiga och ekonomiska faktorer. Vi har identifierat de globala mål där vi bedömer att vi kan bidra på ett meningsfullt sätt.



INGEN FATTIGDOM

Fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Fattigdom innebär även brist på frihet, inflytande, hälsa, utbildning och säkerhet. Det brukar kallas för multidimensionell fattigdom.

Delmål

1.B Skapa policyramverk med fattigdoms- och jämställdhetsperspektiv.

1.4 Lika rätt till egendom, grundläggande tjänster, teknologi och ekonomiska resurser.

Vårt bidrag

Genom vårt pro bono-arbete stöttar vi i ett flertal projekt som syftar till att ge alla människor rätt till juridisk rådgivning.



GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

Delmål

3.8 Tillgängliggör sjukvård för alla.

Vårt bidrag

Våra medarbetare har tillgång till en bred palett av olika friskvårdsaktiviteter samt friskvårdsbidrag. Vi arbetar aktivt med förebyggande hälsoinsatser och genom en försäkring har våra medarbetare tillgång till tjänster som rör så väl mental hälsa och sjukvård som välbefinnande.



HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.

Delmål

7.A Tillgängliggör forskning och teknik samt investera i ren energi.

Vårt bidrag

Vi stöttar våra klienter i en rad olika finansieringsprojekt för investeringar i förnybar energi samt teknikutveckling av hållbara lösningar. Vårt eget kontor drivs till 100 procent med förnybar energi.



ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

Delmål

8.5 Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla.

8.6 Främja ungas anställning, utbildning och praktik.

8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla.

Vårt bidrag

Varje år anställer vi ett antal unga vuxna som får möjlighet att arbeta hos oss som kontorsassistenter under ett års tid.

Vi erbjuder även tjänster som uppsatspraktikant eller sommar- och vinter-notariat. Många väljer sedan att återvända till oss och idag har vi både styrelsemedlemmar och delägare som en gång i tiden började sin karriär hos oss som just vinter- eller sommarnotarie.



HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

Delmål

9.3 Underlätta tillgången till finansiella tjänster och marknader.

Vårt bidrag

Vi stöttar våra klienter med finansieringslösningar för hållbara investeringar i utvecklingsländer.



HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

Delmål

12.5 Minska mängden avfall.

12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall.

Vårt bidrag

Vårt kontor städas utan kemikalier och vi har upparbetade rutiner för återvinning av vårt avfall.



BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

Delmål

13.1 Stärka motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer.

13.3 Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar.

Vårt bidrag

Vi har som mål att minska vårt eget klimatavtryck genom bland annat varsamt resande. Genom en utökad insats med bland annat intern utbildning och utsedda interna ESG-champions, ser vi goda möjligheter till fortsatt utveckling för att kunna hantera så väl vår egen verksamhet som bidra till våra klienters hållbara omställningsresa genom vår juridiska rådgivning.



EKOSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD

Skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem, hållbart bruka skogar, bekämpa ökenspridning, hejda och vrida tillbaka markförstörelsen samt hejda förlusten av biologisk mångfald.

Delmål

15.A Öka de finansiella resurserna för att bevara och hållbart nyttja ekosystem och biologisk mångfald.

Vårt bidrag

Vår kontor är utformat med hänsyn tagen till den lokala miljön och på vårt tak bevaras regnvatten för att kunna återanvändas. Växtlighet finns för att skapa en miljö för biologisk mångfald även om det är i stadsmiljö. Genom vårt pro bono-arbete stöttar vi även företag som arbetar med att bevara biologisk mångfald.



FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.

Delmål

16.3 Främja rättssäkerhet och säkerställ tillgång till rättvisa.

16.5 Bekämpa korruption och mutor.

16.B Främja och verkställa ickediskriminerande politik och lagstiftning.

Vårt bidrag

Som advokatbyrå med global närvaro arbetar vi för att främja rättssäkerheten såväl i Sverige som internationellt. Genom vårt pro bono-arbete skapar vi möjlighet för tillgång till rättvisa för alla.



GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP

Stärka genomförandemedlen och återaktivera det globala partnerskapet för hållbar utveckling.

Delmål

17.10 Främja ett multilateralt handelssystem inom ramen för världshandelsorganisationen.

Vårt bidrag

I vår roll som global advokatbyrå arbetar vi med att främja ett regelbaserat, öppet och icke-diskriminerande handelssystem över hela världen.

Revisorernas yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Advokatfirma DLA Piper Sweden AB, org.nr 556566-9859

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2023-05-01 till 2024-04-30 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorernas yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, den dag som framgår av vår elektroniska signatur
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Henrik Magnusson Luther
Auktoriserad revisor

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2024-07-05 13:01:43 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Johan Henrik Magnusson
Luther

Datum

Henrik Magnusson Luther
Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

Granskare

Marcus Danho

Leveranskanal: E-post

Granskare

Axel Jonsson

Leveranskanal: E-post

DLA Piper is a global law firm operating through various separate and distinct legal entities. Further details of these entities can be found at www.dlapiper.com. This publication is intended as a general overview and discussion of the subjects dealt with, and does not create a lawyer-client relationship. It is not intended to be, and should not be used as, a substitute for taking legal advice in any specific situation. DLA Piper will accept no responsibility for any actions taken or not taken on the basis of this publication. This may qualify as "Lawyer Advertising" requiring notice in some jurisdictions. Prior results do not guarantee a similar outcome. Copyright © 2023 DLA Piper. All rights reserved. | JUN2024