

INTEGRITETSPOLICY FÖR ARBETSSÖKANDE

För att kunna ansöka till en tjänst hos oss Advokatfirma DLA Piper Sweden KB (**“DLA Piper Sweden”**, **“vi”** eller **“oss”**), måste du tillhandahålla DLA Piper Sweden med viss information om dig (**“Personuppgifter”**). Som personuppgiftsansvarig är vi skyldiga att skydda sökandens integritet (**“dig”** eller **“sökande(n)”**). Denna policy informerar dig om hur vi behandlar dina Personuppgifter vid ansökan till en tjänst hos oss.

Genomgående i denna Integritetspolicy används termen **“behandling”** vilken innefattar alla aktiviteter som involverar dina Personuppgifter inklusive insamling, hantering, lagring, delning, framtagning, användning, överföring och radering eller förstöring av information.

Med **“Tillämplig dataskyddslagstiftning”** avses dataskyddslagstiftning och andra regleringar som tillkommit genom implementering av Europaparlamentets och rådets direktiv 95/46/EG och, från 25 maj 2018, Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning) (**“GDPR”**)

Med **“Personuppgifter”** avses varje upplysning som avser en identifierbar eller identifierad fysisk person.

Denna policy kommer att förklara:

- vilka Personuppgifter vi samlar in;
- för vilka ändamål vi använder Personuppgifter;
- vilken rättslig grund vi behandlar dina Personuppgifter;
- till vem vi tillhandahåller dina Personuppgifter;
- hur länge vi bevarar dina Personuppgifter;
- dina rättigheter gällande dina Personuppgifter;
- var du kan ställa frågor och framföra dina åsikter.

1. VARFÖR SAMLAR VI IN OCH BEHANDLAR DINA PERSONUPPGIFTER OCH VILKA PERSONUPPGIFTER SAMLAR VI IN?

Information som tillhandahålls av dig kommer att användas för att identifiera och utvärdera dig för tjänsten du sökt.

I vissa fall kan vi komma att samla in ditt namn, arbetslivserfarenhet och kontaktuppgifter, från dig, från företag som utför bakgrundskontroller eller från yrkesrelaterade sociala medie-konton såsom LinkedIn, i syfte att kunna kontakta dig i headhunting -situationer. Sådan behandling är nödvändig för att kunna tillgodose vårt berättigade intresse att hitta lämpliga kandidater till lediga och framtida tjänster hos DLA Piper Sweden.

Som en del i rekryteringsprocessen kan vi även utföra bakgrundskontroller i syfte att vidare utvärdera och bekräfta din ansökan. Sådana bakgrundskontroller kan innehålla utdrag ur brottsregister, kreditupplysningar, kontroll av referenser m.m. Om en bakgrundskontroll utförs kommer DLA Piper Sweden alltid att tillse att Tillämplig dataskyddslagstiftning följs. Vi kommer inte att använda information som tillhandahållits av dig för något annat ändamål än att utvärdera dig som kandidat till en tjänst hos DLA Piper Sweden.

Vi ber dig att undvika att tillhandahålla känsliga Personuppgifter (såsom uppgifter om hälsa, politiska åsikter, religiösa åskådningar eller andra övertygelser av liknande natur, medlemskap i ett fackförbund, fysisk eller psykisk hälsa eller sexliv).

Om du blir anställd kommer vissa av dina Personuppgifter som samlats in under rekryteringsprocessen att föras över till din personalakt. De Personuppgifter som vi kan komma att samla in inkluderar:

Kategorier av personuppgifter			
Namn	Arbetssektor och kategori	Språkkunskaper	Rekryteringsprofil
Adress	Arbetslivserfarenhet	Körkort	Anteckningar från intervju
Telefon	Utbildning	CV	Uppgifter om arbetstillstånd
E-post	Akademisk bakgrund	Personligt brev	
Födelsedatum	Betyg	Tidigare eller nuvarande arbetsgivare	Bakgrundskoll (t.ex. profiler i sociala medier, civilstatus, referenser)
Jobbpreferenser (t.ex. möjlighet att resa i jobbet)	Löneförväntningar		Finansiell information

Behandlingen är nödvändig för att kunna tillgodose vårt berättigade intresse (artikel 6.1 f) i GDPR) att identifiera och utvärdera dig för den position du sökt och för att på din begäran kunna vidta nödvändiga åtgärder innan vi ingår ett avtal med dig, (artikel 6.1 b) i GDPR).

Du har **direkt** tillhandahållit oss Personuppgifter genom din ansökan men vi kan även **indirekt** få tillgång till Personuppgifter (t.ex. genom din kontakt med rekryteringsföretag och genom referenser från tidigare arbetsgivare). Med ditt **samtycke** (artikel 6.1 a) i GDPR) inhämtar vi för vissa tjänster finansiell information såsom kreditupplysningar.

Om du blir anställd kan de Personuppgifter som är nödvändiga för att fullgöra anställningsavtalet komma att behandlas, (artikel 6.1 b) i GDPR).

Register för framtida rekryteringar

Om du accepterar och ger ditt samtycke (artikel 6.1 a) i GDPR) kommer vi att spara de Personuppgifter som nämns ovan (förutom anteckningar från intervjuer och referenser) i upp till 12 månader eller till dess att du återkallar ditt samtycke till att vara med i registret eller om du motsätter dig användningen av Personuppgifter för detta ändamål.

2. VEM DELAR VI PERSOUPPGIFTER MED?

Personuppgiftsbiträden som handlar på uppdrag av DLA Piper Sweden

DLA Piper Sweden kan föra över Personuppgifter till externa aktörer såsom tjänsteleverantörer som behandlar Personuppgifter enligt DLA Piper Sweden instruktioner (till exempel IT-leverantörer). När sådant utlämnande av Personuppgifter innebär en överföring utanför EU/EES-, kommer DLA Piper Sweden att säkerställa att standardavtalsklausuler har ingåtts mellan DLA Piper Sweden och den mottagande externa aktören. Alternativt kommer andra säkerhetsåtgärder att vidtas innan en sådan överföring sker.

Lämpliga säkerhetsåtgärder för länder utanför EU/EES-området

Enligt Tillämplig dataskyddslagstiftning har du rätt att, på begäran, få en kopia av den dokumentation som visar att nödvändiga säkerhetsåtgärder har vidtagits i syfte att skydda dina Personuppgifter vid överföring utanför EU/EES-området.

Om du vill veta mer om behandlingen av dina Personuppgifter och om dina Personuppgifter överförs utanför EU/EES-området vänligen kontakta oss på de kontaktuppgifter som framgår nedan.

Andra mottagare

Mottagare	Syfte med överföring	Rättslig grund
Domstolar och ombud	För att fastställa, göra gällande och försvara rättsliga anspråk	För att tillgodose vårt och ditt berättigade intresse av att tvister avgörs av behöriga domstolar
Företag som utför bakgrundskontroller	Utvärdera och verifiera kandidaten	För att tillgodose vårt berättigade intresse (och när aktuellt, ditt samtycke) att ha hjälp med att utvärdera och verifiera din ansökan

3. HUR LÄNGE LAGRAR VI DINA PERSONUPPGIFTER

Dina Personuppgifter bevaras så länge det är nödvändigt för att uppnå det ändamål för vilket uppgifterna samlades in, det vill säga för att utvärdera din ansökan eller så länge som krävs eller är tillåtet enligt lag.

Vi kommer att bevara Personuppgifter från sökanden vars ansökan inte resulterade i en anställning i upp till 26 månader för att kunna fastställa, göra gällande och försvara rättsliga anspråk om det mot förmodan skulle uppstå tvist mellan oss. Om du genom din ansökan till oss blir anställd hos DLA

Piper Sweden kommer vissa av dina Personuppgifter som samlats in som en del i rekryteringsprocessen komma att överföras till din personalakt och bevaras under en längre tidsperiod.

4. VAD HAR DU FÖR RÄTTIGHETER?

Rätt till rättelse

DLA Piper Sweden kommer att vidta åtgärder i enlighet med Tillämplig dataskyddslagstiftning för att Personuppgifter som förvaras är korrekta, fullständiga och uppdaterade. Om du upptäcker att Personuppgifter relaterade till dig är felaktiga, ofullständiga eller oriktiga har du rätt att få dina Personuppgifter rättade.

Tillgång

Du kan begära att få en bekräftelse på om Personuppgifter behandlas eller inte och, om de behandlas, begära tillgång till dina Personuppgifter och ytterligare information såsom ändamålet med behandlingen. Du har även rätt att få en kopia av de Personuppgifter som behandlas. Om begäran framförs elektroniskt kommer även informationen att erhållas i ett elektroniskt format som är allmänt använt om du inte begär något annat.

Invända mot särskild behandling

Du kan invända mot behandling av dina Personuppgifter baserat på ett berättigat intresse, mot bakgrund av den särskilda situationen och till behandling som sker för direktmarknadsföringsändamål.

Radering

Du kan få dina Personuppgifter raderade under vissa omständigheter, till exempel när uppgifterna inte längre behövs för att uppnå det ändamål för vilket uppgifterna inhämtades.

Begränsning av behandling

Du kan be oss att begränsa behandlingen av dina Personuppgifter till att endast innefatta lagring av dina Personuppgifter under särskilda omständigheter, till exempel när behandlingen är olaglig men du inte vill att dina Personuppgifter raderas.

Återkalla samtycke

Du har alltid rätt att återkalla ditt samtycke till behandling av Personuppgifter i den utsträckning behandlingen baseras på ditt samtycke, till exempel om du har tillhandahållit oss med känsliga Personuppgifter (såsom uppgifter om hälsa) som är relevant för den tjänst du sökte.

Dataportabilitet

Du har rätt att begära att få en maskinläsbar kopia av de Personuppgifter som behandlas på grundval av ditt samtycke eller då behandlingen är nödvändig för att fullgöra ett avtal med dig, och då Personuppgifter erhållits av DLA Piper Sweden från dig (dataportabilitet), och att begära att informationen överförs till en annan personuppgiftsansvarig (om möjligt).

Klagomål till tillsynsmyndigheten

Du är medveten om att du alltid har rätt att framföra klagomål avseende behandlingen av dina Personuppgifter till behörig dataskyddsmyndighet om så är möjligt enligt Tillämplig dataskyddslagstiftning. Dataskyddsmyndigheten kan nås på www.datainspektionen.se

5. SÄKERHET

Vi kommer att säkerställa att tillgången till dina uppgifter är tillräckligt skyddad genom tillämpning av lämpliga säkerhetsåtgärder och, beroende på omständigheterna, med beaktande av den senaste utvecklingen, implementeringskostnad och arten, omfattningen, omständigheterna och syftet med behandlingen samt risken. För att upprätthålla detta har vi även implementerat lämpliga tekniska, fysiska och organisatoriska åtgärder för att skydda dina Personuppgifter mot: otillåten eller oavsiktlig förstöring, ändring eller utlämnande; felaktig användning; skada; stöld eller förlust genom olyckshändelse; eller obehörig tillgång.

6. KONTAKTUPPGIFTER

Om du har några frågor avseende behandlingen av dina Personuppgifter eller vill utöva någon av dina rättigheter enligt Tillämplig dataskyddslagstiftning eller återkalla ditt samtycke till att vara med i registret för framtida rekryteringar, vänligen kontakta DLA Piper Sweden på kontaktuppgifterna nedan.

Personuppgiftsansvarig är:

Advokatfirma DLA Piper Sweden KB (916629-6658)
Box 7315
103 90 STOCKHOLM
privacy.sweden@dlapiper.com
T +46 8 701 78 00

7. ÖVRIGT

Vi förbehåller oss rätten att uppdatera denna policy om så är nödvändigt för att till exempel följa förändringar i lagstiftning, nya förhållningssätt eller krav från myndigheter. Den senaste versionen finns alltid tillgänglig på denna länk www.dlapiper.com och ändringarna kommer att gälla från den dag de publiceras eller via rekryteringssidan på webbplatsen. Det datum då denna text senast ändrades framgår av sidhuvudet i detta dokument.