



Våga – året som Legal Technologist



Malin Männikkö
Legal Tech Associate

Jag har nu spenderat ett år i rollen som Legal Technologist. Ett galet år fyllt med personlig utveckling, utforskning av rollen och min plats i organisationen men också ett år som DLA Piper Sverige flyttade till nytt kontor, välkomnade nya medarbetare och lade till fler nya roller. Det har varit ett väldigt lärorikt och utvecklande år med många utmaningar, framgångar och nederlag. När jag reflekterar över året slår det mig om och om igen hur otroligt det var att jag fick en roll som innan mig inte fanns på byrån, med en titel som är svår att förstå, i en tid då vi alla jobbade hemifrån, under en pandemi med stor rådande osäkerhet. Faktumet att jag fortfarande går slut min juristutbildning, är oerfaren och att min kvalificering börjar och slutar med ett intresse för Legal Tech gör situationen bara ännu otrolig. Men det är inte otroligt galet, det är att *våga*.

Att *våga* är ett av DLA Pipers värdeord, tillsammans med *samarbeta* och *stötta*, som visserligen ser bra ut på marknadsföringsmaterial men som framförallt agerar hjälpmedel vid vägskäl när man inte vet åt vilket håll man ska gå. Förra sommaren när vi inte visste hur vi skulle fortsätta med digitaliseringsprojektet beslutade teamet på DLA Piper för det modigare, våga, alternativet att anställa mig som ansvarig för digitaliseringsprojektet. Utan att skryta så kände jag mig också rätt modig när jag föreslog alternativet.

Under året har vi åstadkommit en hel del inom digitaliseringsprojektet, både små och stora steg mot en mer effektiv vardag och ett mer digitalt företag. Det är inte alltid lätt för någon så otålig som jag att driva innovation inom juristbranschen, men saker har verkligen fått ett visst flyt under året. Från diskussion om frustrationer till projektförslag till pilotprojektlansering har vi sakta men säkert lyft frågan om innovation och digitalisering till centrum av vidare utveckling. Personligen har det varit enormt kul att se digitaliseringsprojektet få mera igenkänning och en tydlig plats i organisationen. Jag har även haft nöjet att diskutera vår digitaliseringsresa med otaliga leverantörer inom Legal Tech och kolleger på andra byråer, samt på internationella konferenser. Vi har även fått diskussionen till en nordisk nivå tack vare arbetet inom Nordic Advisory Board jag fått delta i under våren.

Möjliggöraren för allt detta, förutom det initiala beslutet att våga, har även varit en fungerande ledarskapsstrategi: frihet under ansvar. Min chef meddelade mig tidigt att detta är hans filosofi, och hittills har det fungerat väldigt bra. I praktiken har frihet under ansvar betytt att jag som ansvarig för digitaliseringsprojektet i mångt och mycket har fått ta steg i den riktningen och i den takt som jag själv ansett varit i linje med digitaliseringsprojektets vision. Jag har inte haft någon som berättat åt mig vad jag ska göra eller prioritera utan jag har kunnat arbeta fritt, lägga fram förslag och prioriterat milstolpar tillsammans med delägare, assistenter, jurister och personal inom business support. På ett personligt plan har det tillåtit mig att utvecklas i min roll samt att kunna definiera rollen utifrån behovet som finns på byrån.

Eftersom jag vet att få juniora, nyanställda och studenter har förmånen att jobba så fritt som jag har fått göra vill jag utmana alla arbetsgivare där ute att jobba mer enligt frihet under ansvar principen. Speciellt nu när diskussionen om hemma, hybrid och kontorsarbete går som hetast vill jag slå ett slag för att det går att ha nyanställda, i nya roller, självständigt på distans. Det går också utmärkt att bygga tillit genom datorskärmar och låta anställda utforska sin roll också på egenhand. Men man måste förstås våga ta klivet att släppa på kontrollen lite.

Slutligen, några saker som jag har vågat under året:

- Jag var involverad från början till slut i processen att rekrytera vår nya Knowledge Manager
- Jag var, och är, projektledare för ett internt projekt där alla andra tekniskt är högre i hierarkin än mig
- Jag organiserade en dokumentautomatiserings workshop tillsammans med en leverantör, bjöd in vår CMP, som deltog

Jag ser framemot att fortsätta *samarbeta, stötta* och *våga* göra saker på DLA Piper.