



# DLA Piper står sig stark i konkurrensen: "Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång"



Sara Nordgaard  
Marknads- och  
kommunikationschef



Ann-Sofie Dahlström  
HR Chef

**DLA Piper är den största internationella advokatbyrå på den nordiska marknaden, men vad är det som gör att vi lyckas locka till oss så många talangfulla medarbetare? Ann-Sofie Dahlström, HR-chef och Sara Nordgaard, Marknadschef berättar om vårt framgångsrecept.**

Ann-Sofie tror att många lockas av – och är nyfikna på advokatbyråns internationella perspektiv.

– Hos oss får du chansen till det bästa av två världar, säger hon.

Vi på DLA Piper värdesätter samarbete framför konkurrens, alltid med klientens bästa i fokus. Vi har byggt upp ett starkt samarbete mellan grupper och kompetensområden. Resultatet är en kultur som kännetecknas av en stark gemenskap och god stämning.

– Våra värderingar, stötta, samarbete, våga och överträffa är viktiga för oss och genomsyrar DLA Piper i hela världen, och i allt vi gör som är kopplat till våra medarbetare, våra klienter och vårt samhälle. Det finns inga vassa armbågar, säger Ann-Sofie.

Sara Nordgaard, marknadschef, berättar att en av fördelarna med att befinna sig på en internationell spelplan är att vi med kontor i över 40 länder kan erbjuda en enhetlig och effektiv rådgivning till klienter runt om i hela

världen.

- Det som gör oss till en attraktiv arbetsgivare är de globala möjligheterna. Det handlar om både nordiska och internationella utbyten, men även att arbeta i globala projekt, gränsöverskridande möten – och den enorma kunskapsbank av specialister som finns på en global fullservicebyrå, säger hon.

Även fast medarbetarna här på DLA Piper rör sig i en spännande värld förstår Ann-Sofie att det ibland kan kännas skrämmande för unga talanger att söka sig till en global advokatbyrå.

- Vi erbjuder det bästa av två världar. Du startar din resa på vårt lokala kontor på Sveavägen mitt i centrala Stockholm. Här får du en introduktion till byrån med hjälp av erfarna och professionella kollegor som stöttar dig genom byråns gedigna onboardingprogram, säger hon.

Nästa steg är DLA Pipers internationella utbildningsprogram. Här introduceras du till byrån globalt. Du får även möjlighet till både utbildning samt nordiska och globala secondments med tillfälle att vidga ditt nätverk och knyta nya kontakter från andra delar av världen.

- Du arbetar med svensk juridik i Sverige oavsett om byrån är lokal eller global, men mycket av arbetet sker på engelska så det är viktigt att du kan behärska språket. Vi erbjuder därför våra medarbetare att läsa engelska som en del av introduktionen, säger Ann-Sofie.

För våra två kollegor är DLA Piper det självklara valet av arbetsplats för både erfarna jurister och unga talanger. I sina olika roller här på byrån har de god insikt i alla delar av organisationen.

- Konkurrensen om talangerna är tuff och det finns många spännande och bra arbetsplatser både för nyexaminerade och mer seniora jurister att välja mellan. Om du är arbetsökande är det viktigt att du gör ordentlig research och väljer en arbetsplats som du genuint tror passar med din personlighet och intressen, säger Ann-Sofie och Sara håller med.

På DLA Piper finns det alltid möjlighet till utveckling och lärande, oavsett yrkesroll. Du får även ta stort eget ansvar tidigt i karriären. För att trivas hos oss bör du ha ett genuint intresse för affären, vår verksamhet samt en vilja till stort eget ansvar i kombination med god social förmåga.

Varje år tar DLA Piper dessutom fram en hållbarhetsrapport som beskriver det interna arbetet som bedrivs inom aspekterna; miljö, likabehandling, samhällsengagemang, mänskliga rättigheter samt motverkande av korruption och penningtvätt.

- Vi har mycket att vara stolta över, men som kunskapsföretag är våra medarbetare vår viktigaste tillgång och därför kommer deras hälsa och välbefinnande alltid först. Vi vill vara en arbetsplats där alla kan komma till sin rätt på lika villkor. Vi är stolta över vårt samhällsengagemang och att vi stöttar behövande genom vårt långsiktiga pro bono-arbete, säger Ann-Sofie.

Sara berättar att här på kontoret i Stockholm har vi skapat ett internt hållbarhetsnätverk som arbetar konkret med hållbarhetsfrågor. Det gäller alla områden, som till exempel jämställdhet och inkludering samt vår egen miljöpåverkan.

- Eftersom vi är ett tjänsteföretag finns vårt eget klimatavtryck främst i våra kontor, de resor vi behöver genomföra och de leverantörer vi väljer för vårt kontor och kringtjänster. Vi behöver även kunna hjälpa våra klienter i den omställning vi själva går igenom. Att skapa förändring finns på varje enskild individ, men det är kollektivt och genom små förändringar som vi får till en större förändring, säger hon.

Hon menar att lagar och regler i ett större sammanhang skapar en enorm styrning i samhället.

- Att ta del av en verksamhet som en global advokatbyrå erbjuder ger ständigt ny kunskap och insikter där utgångspunkten är lagen. Om en ny lag införs som kräver att alla företag rapporterar sina avtryck på ett visst sätt så driver det utvecklingen av företaget och i längden hela samhället i en specifik riktning. Det skapar en enorm kraft, säger Sara.

---

Tjänster

Environment, Health and Safety

---