



IMY fokuserar på behandling av anställdas personuppgifter



Astrid Bohlin
Senior Associate



Gustav Lundin
Partner, Advokat



Johan Zetterström
Partner, Advokat

Integritetsskyddsmyndigheten har presenterat sina prioriteringar för 2025. Ett viktigt fokus är arbetsgivares behandling av anställdas personuppgifter.

Enligt myndigheten är en kritisk fråga maktbalansen mellan anställda och arbetsgivare. Denna obalans begränsar de anställdas möjligheter att påverka hur deras personuppgifter behandlas och att motsätta sig personuppgiftsbehandling som är för omfattande eller integritetskränkande.

Myndigheten kommer att fokusera på två huvudområden:

1. **Övervakning av anställda** - Arbetsgivare har ofta ett berättigat intresse av att följa upp arbetsprestationer och effektivitet. Detta måste dock ske med respekt för de anställdas integritet. Ny teknik har ökat möjligheterna till övervakning, t.ex. realtidsspårning och kameraövervakning.
2. **Bakgrundskontroller** - Det finns en ökande efterfrågan på bakgrundskontroller för att se om individer har begått brott eller utgör andra risker. Dessa kontroller medför betydande integritetsrisker och kan få stora negativa konsekvenser för de berörda personerna.

Vi rekommenderar alla arbetsgivare att se över sin dataskyddsdokumentation och att säkerställa att den överensstämmer med dataskyddslagstiftningen. Kontakta oss gärna om du har några frågor.

Tjänster

Employment, Intellectual Property and Technology
